

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении Самарской области
«Главное управление социальной защиты населения Северного округа»
(ГКУ СО «ГУСЗН Северного округа»)

05.02.2021г.

Председатель комиссии: **Жукова Г.В.**, заместитель руководителя-руководитель
Управления по муниципальному району Красноярский

Заместитель председателя: **Воробьева С.Г.** главный бухгалтер ГКУ СО «ГУСЗН
Северного округа»

Члены комиссии:

Колесникова Н.А.

-руководитель Управления по м.р. Сергиевский

Травина Н.В.

-руководитель Управления по м.р. Кошкинский

Романова В.В.

-руководитель Управления по м.р. Шенталинский

Зайцев А.М.

-руководитель Управления по м.р. Челно-Вершинский

Галдеева О.В.

-руководитель Управления по м.р. Елховский

Медведева О.Н.

-старший инспектор отдела правового и кадрового
обеспечения ГКУ СО «ГУСЗН Северного округа»

Самогорова С.М.

-специалист по государственным закупкам отдела
материально-технического обеспечения ГКУ СО
«ГУСЗН Северного округа»

Щепакина Н.В.

-специалист по кадрам ГКУ СО «ГУСЗН Северного
округа»

Повестка дня:

1. Признаки вымогательства взятки. Основные понятия: взятка,
должностное лицо.

2. Ответственность за нарушение требований Федерального закона от
27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».

Голосовали: «за» -10, «воздержались» - нет, «против» - нет

Слушали:

Жукову Г.В. – с информацией:

1. Под вымогательством взятки понимается преступление, направленное на склонение лица к получению взятки от должностного лица под угрозой не оказания помощи или не совершения каких-либо действий.

Должностное лицо — лицо, осуществляющее по назначению или по результатам выборов функции представителя власти, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями занимающее в государственных учреждениях, предприятиях, организациях, партиях, общественных учреждениях, организациях и формированиях должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей.

Вымогательство взятки может быть в 2 формах:

- Открытая форма – когда вымогатель прямо требует от человека взятку под угрозой совершения в отношении него каких-либо действий.

- Завуалированная форма – когда вымогатель прямо не требует от человека взятку, не применяет по отношению к нему открытые угрозы ущемления его интересов. Однако при этом должностное лицо создает для человека такие условия, при которых тот вынужден заплатить ему.

Обычно об этом открыто не говорят, однако человек может заподозрить вымогательство по таким признакам:

- Должностное лицо открыто не говорит, что хочет получить за свою услугу некую сумму, однако он намекает на это. К примеру, говорит человеку о том, что кроме него никто не решит конкретный вопрос.

- Он начинает свой разговор с отрицаний, мол, «Я не могу пойти на это», «Я не уполномочен», однако при этом он жестами и мимикой показывает, что вопрос он все же может решить, если человек заплатит ему больше.

- Он ничего вслух не произносит, но при этом показывает цифру взятки. Например, набирает ее на телефоне или калькуляторе.

Взятничество, или коррупция, – одна из наиболее острых российских проблем. Это весьма серьезное правонарушение, которое провоцирует злоупотребления со стороны чиновников и должностных лиц. Поэтому оно подразумевает серьезные меры наказания по нормам Уголовного законодательства.

Уголовный кодекс определяет взятку как получение должностным лицом из числа служащих государственных и муниципальных органов денежного или иного вознаграждения за оказание определенных услуг, совершение действий или бездействие в адрес лица (взятодателя), которое предоставило денежные средства, ценности или иные материальные блага.

Взятка может передаваться за покровительство, попустительство, оказание помощи в решении каких-либо задач, которые составляют компетенцию должностного лица, либо на решение которых он может повлиять.

Отличительными чертами взятничества являются:

- наличие материальной выгоды получателя;
- одним из субъектов является должностное лицо;
- вознаграждение имеет целью совершение действий/бездействие взятополучателя.

Правонарушением является как дача взятки, так и ее получение. Для того, чтобы предоставление денежных средств и ценностей стало составом преступления, оно может предполагать совершение следующих действий:

- решение производственных задач: содействие в возможности выиграть тендер, выделении премии лицу, заказ определенного товара в конкретной компании;
- помощь в продвижении по службе;
- пренебрежением фактом о ненадлежащем исполнении служебных обязанностей;
- закрытие дела об уголовном или административном правонарушении;
- совершение прочих противоречащих общему порядку действий за вознаграждение.

Можно выделить следующие разновидности взяток:

1. С точки зрения поведения должностного лица: взятка за покровительство или попустительство, совершение юридически значимых действий, помощь в принятии решений и лоббирование интересов и пр.
 2. С точки зрения получателя взятки: должностному лицу, полицейскому при исполнении, преподавателю, врачу и пр.
 3. По способу передачи или получения: явная или скрытая (под скрытой взяткой может пониматься, например, перечисление денег через родственников и подставных лиц, оплата несуществующего товара, предоставление необоснованной скидки), личная передача взятки или через посредника, передача группой лиц или одним лицом.
 4. Взятка-подкуп, взятка-вознаграждение.
 5. По сумме взятке: крупный, особо крупный, значительный размер и пр.
- Уголовный кодекс различает следующие виды взяток в зависимости от суммы:

- **в значительном размере**, т.е. свыше 25 тыс.р.;
- **в крупном размере** – более 150 тыс.р.;
- **в особо крупном размере** – свыше 1 млн.р.

Достаточно часто можно встретить утверждение, что есть установленная законом минимальная сумма, которая признается взяткой. На самом деле это не так. По существу, **взяткой признается абсолютно любая сумма, переданная должностному лицу**. В судебной практике встречались случаи, когда уголовное преследование прекращалось из-за небольшой взятки в 500-1000 р., но закон подобных норм не содержит.

Ответственность за дачу взятки предусмотрена нормами Уголовного и Административного кодекса. Уголовный кодекс предусматривает ответственность за дачу взятки в зависимости от масштаба правонарушения и тяжести деяния. Это может быть штраф, лишение свободы (с дополнительным наказанием в виде штрафа), запрет на занятие определенных должностей.

Отдельная статья Уголовного кодекса (ст.304) предусматривает ответственность за провокацию взятки. Под ней понимается передача должностному лицу взятки без его согласия или совершение подобного деяния с целью очернить лицо и создать ложное представление о нем. Провокация взятки может караться лишением свободы на срок до 5 лет либо штрафом до 200 тыс. р.

Таким образом, по нормам российского уголовного законодательства взятка карается наказанием в виде штрафа, лишения свободы и запрета на занятие определенных должностей. К ответственности привлекается как ее получатель, так и взяткодатель. Мера наказания зависит от суммы передаваемых денег или имущества, а также наличия отягчающих обстоятельств.

Медведеву О.Н. с информацией:

2. Лица, виновные в нарушении требований Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных» несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

Уголовная ответственность.

Согласно ч. 1 ст. 137 УК РФ за незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации, наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до четырех месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

В силу ч. 3 ст. 137 УК РФ незаконное распространение в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении, средствах массовой информации или информационно-телекоммуникационных сетях информации, указывающей на личность несовершеннолетнего потерпевшего, не достигшего шестнадцатилетнего возраста, по уголовному делу, либо информации, содержащей описание полученных им в связи с преступлением физических или нравственных страданий, повлекшее причинение вреда здоровью несовершеннолетнего, или психическое расстройство несовершеннолетнего, или иные тяжкие последствия, наказываются штрафом в размере от ста пятидесяти тысяч до трехсот пятидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от восемнадцати месяцев до трех лет, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от трех до пяти лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до шести лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до шести лет.

Должностные лица могут быть привлечены к уголовной ответственности по ст. 140 УК РФ, если неправомерно откажут гражданину в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставят гражданину неполную или заведомо ложную информацию, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан.

За неправомерный доступ к компьютерной информации также предусмотрена уголовная ответственность. Виновные лица будут наказаны по ч. 1 ст. 272 УК РФ, если это деяние повлекло уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации.

За нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений (ч. 1 ст. 138 УК РФ) виновные лица наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года.

Административная ответственность.

За неправомерный отказ в предоставлении гражданину и (или) организации информации, предоставление которой предусмотрено федеральными законами, несвоевременное ее предоставление либо предоставление заведомо недостоверной информации виновное лицо будет привлечено к ответственности по ст. 5.39 КоАП РФ.

Нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных) влечет предупреждение или наложение административного штрафа в соответствии со ст. 13.11 КоАП РФ.

Кроме того, административная ответственность предусмотрена за разглашение информации, доступ к которой ограничен федеральным законом (за исключением случаев, если разглашение такой информации влечет уголовную ответственность), лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей. В этом случае виновный будет наказан в соответствии со ст. 13.14 КоАП РФ.

Операторам ПД следует учитывать, что за нарушение правил защиты информации наступает ответственность в соответствии со ст. 13.12 КоАП РФ.

Статьей 13.13 КоАП РФ предусматривается ответственность за незаконную деятельность в области защиты информации. Дисциплинарная ответственность.

Статья 192 ТК РФ предусматривает следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

В должностные инструкции работников учреждения внесен пункт об обеспечении конфиденциальности данных, полученных в связи с исполнением своих должностных обязанностей и ответственности за их разглашение.

Таким образом работник, имеющий доступ к чужим ПД, может быть уволен по основаниям пункта "в" ст. 81 ТК РФ - за разглашение охраняемой законом тайны, в т.ч. разглашение ПД другого работника, либо клиентов.

2. Субъект ПД имеет право на возмещение морального вреда, если его права были нарушены, независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом ПД убытков. Таким образом, при обращении в суд субъект ПД вправе требовать компенсации причиненного ему морального вреда в соответствии с положениями ст. 151 ГК РФ, поскольку он причинен действиями, которые нарушают личные неимущественные права гражданина (ст. 150 ГК РФ), а именно право на неприкосновенность частной жизни и право на защиту ПД. Так, согласно ст. 151 ГК РФ если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства.

В настоящее время имеется достаточно обширная судебная практика в отношении возмещения гражданам морального ущерба в связи с нарушением их прав как субъектов ПД. Но обращаясь в суд, субъектам ПД необходимо учитывать, что, как упоминалось выше, размер компенсации морального вреда определяется судом в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины причинителя вреда. При этом закон обязывает суд руководствоваться требованиями разумности и справедливости. Суд при рассмотрении дела оценивает фактические обстоятельства, при которых был причинен моральный вред, и индивидуальные особенности потерпевшего.

Решили:

1. В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, руководителям подведомственных структурных подразделений (Управлений) и начальникам отделов учреждения рекомендовано довести до сведения работников учреждения содержание данного протокола.

2. Руководителям подведомственных структурных подразделений (Управлений) и начальникам отделов учреждения, осуществлять постоянный контроль за обеспечением защиты сведений конфиденциального характера, полученных работниками в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3. Инженеру отдела развития информационных технологий и сопровождения выплат Галкину Д.Г., разместить на сайте учреждения электронный образ настоящего протокола.

Голосовали: «за» - 10, «воздержались» - нет, «против» - нет

Председатель комиссии



Г.В.Жукова

Секретарь комиссии

Н.В.Щепакина